



UniCredit Bank

Proměny trhu práce během krize a po ní

Pavel Sobíšek

Teze

- ❑ **Kmenoví zaměstnanci či agenturní pracovníci ?**
- ❑ **Rozhodne síla ekonomického oživení, ale také politika státu.**

Zaměstnanost bude letos dál klesat

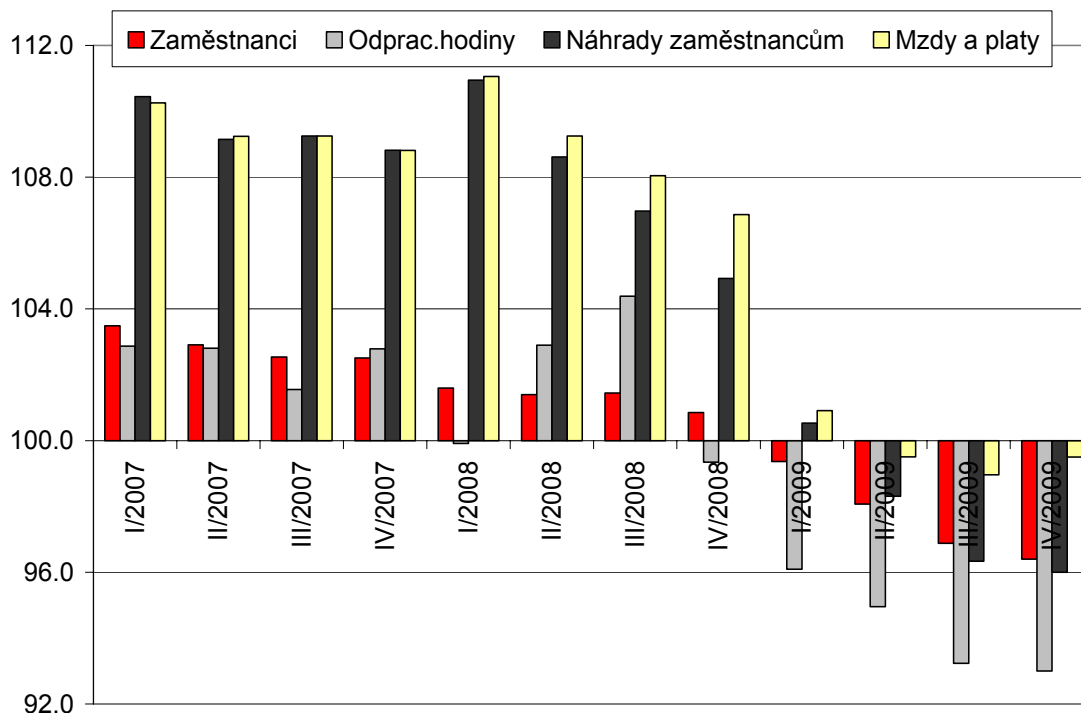
Bilance poptávky a zdrojů pracovních sil v ČR (osoby)

	2007	2008	2009	2010f
Poptávka				
Změna zaměstnanosti (nár. účty)	135,500	80,900	-85,000	-63,000
Změna zaměstnanosti (VŠPS)	94,000	80,500	-68,200	-30,000
Zdroje				
Změna počtu ekon.aktivních	-1,100	34,000	54,200	40,000
Změna nezaměstnaných (s opač.znam.)	95,000	46,500	-122,400	-71,000
Čistý příliv cizinců	46,800	60,000	-21,700	-32,000
Součet zdrojů	140,700	140,500	-89,900	-63,000
Diskrepance	-5,200	-59,600	4,900	0

- 2009: úbytek pracovních míst kompenzován hlavně nárůstem nezaměstnanosti, částečně také poklesem počtu cizinců
- Napětí na trhu práce zvyšuje rostoucí počet ekonomicky aktivních
- 2010: oživení bude příliš slabé k zastavení růstu nezaměstnanosti

Krize testovala flexibilitu trhu práce...

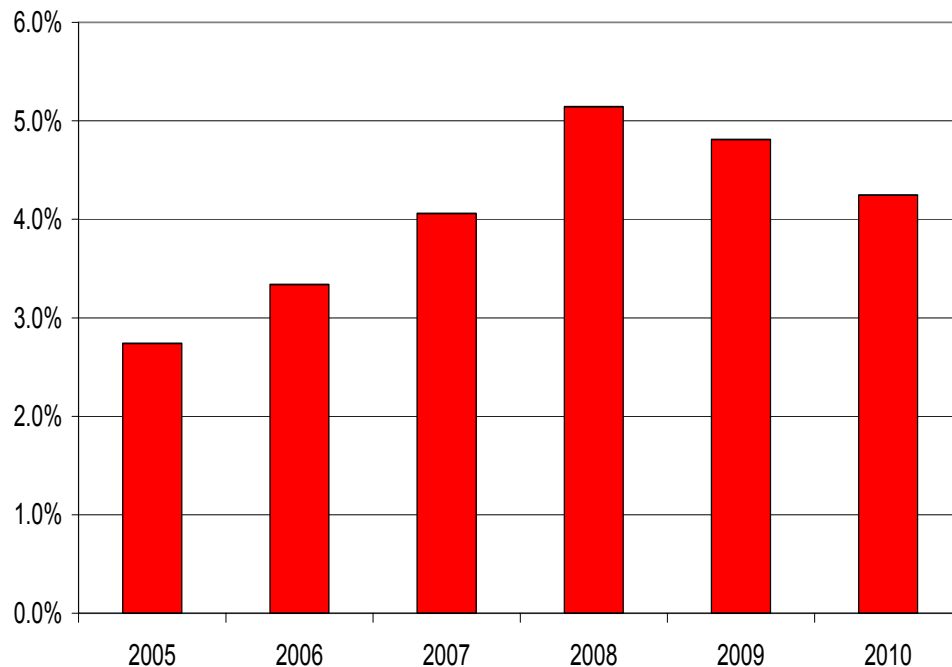
Vývoj indexů trhu práce (meziročně)



- Krize se projevila nejprve snížením počtu odpracovaných hodin, snížení počtu zaměstnanců následovalo se zpožděním
- Podniky jsou schopné snižovat náklady na zaměstnance
- K nižším nákladům na zaměstnance přispěla i politika státu v oblasti pojistného

... náklady podnikům šetřilo zaměstnávání cizinců

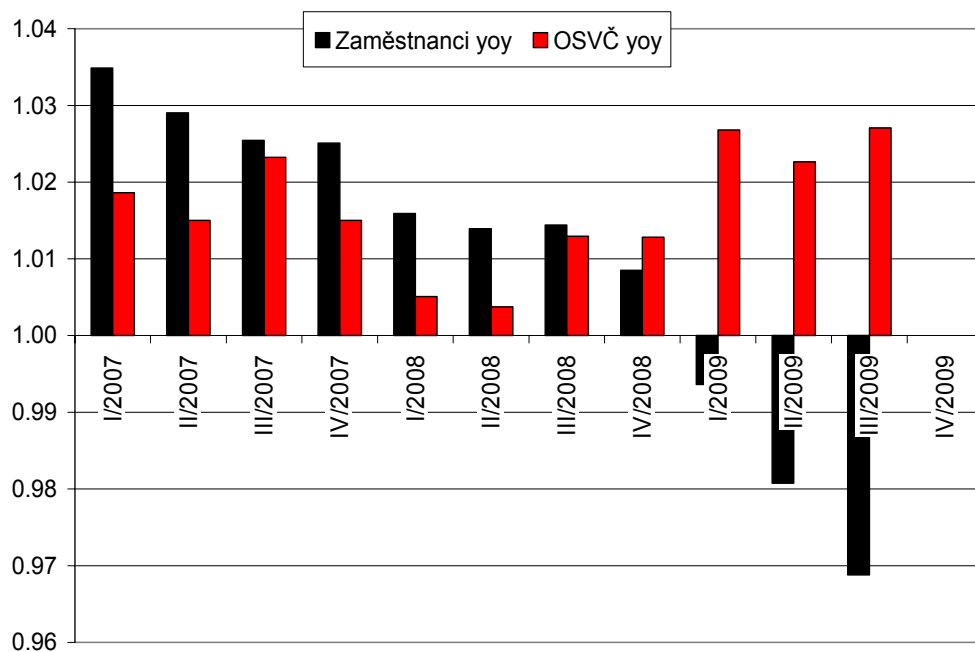
Podíl cizinců na zaměstnanosti



- Podíl cizinců na celkové zaměstnanosti se v 2005-2008 zdvojnásobil
- Od vypuknutí krize podíl cizinců na trhu práce mírně klesl, pravděpodobně se ale nesníží pod 4%

Počet OSVČ roste i během krize

Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ (meziroční indexy)



- Počet OSVČ roste i během krize - na rozdíl od počtu zaměstnanců
- Hypotéza je, že se bývalí zaměstnanci stávají agenturními pracovníky